

Informe sobre Encuesta de Satisfacción Laboral

Marzo 2025 - ALTEC

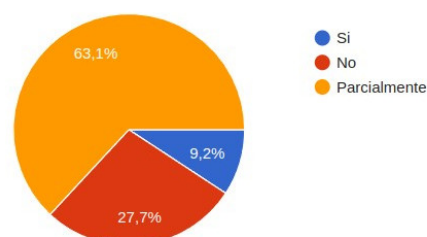
Introducción

La presente encuesta tuvo como objetivo conocer la opinión de los empleados sobre su experiencia laboral en ALTEC, con el fin de identificar áreas de mejora y generar estrategias para optimizar el ambiente de trabajo.

Satisfacción General

- El 63.1% indicó sentirse "parcialmente satisfecho".
- El 27.7% declaró no estar satisfecho con su empleo.
- Solo un 9.2% de los encuestados afirmó estar plenamente satisfecho con su trabajo en ALTEC.

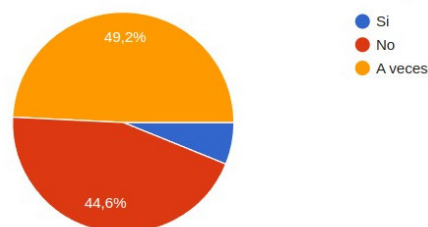
¿Te sentís satisfecho trabajando en Altec?



Reconocimiento y Valoración del Trabajo

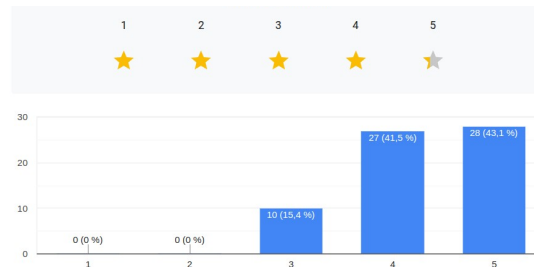
- El 44.6% de los empleados manifestó que su trabajo no es reconocido ni valorado.
- Solo un 6.2% consideró que su esfuerzo es valorado.
- Un 49.2% indicó que a veces percibe reconocimiento.

¿Sentís que tu trabajo es reconocido y valorado?



Relaciones Interpersonales

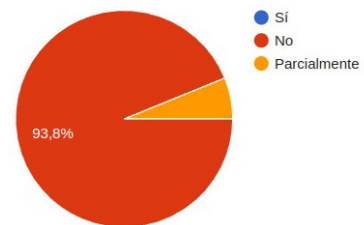
- La relación con los compañeros de trabajo fue calificada como positiva, con un promedio de 4.28 sobre 5



Satisfacción Salarial

- El 93.8% de los encuestados manifestó estar insatisfecho con su salario.
- Un 6.2% expresó una satisfacción parcial.
- Nadie declaró estar completamente satisfecho con su remuneración.

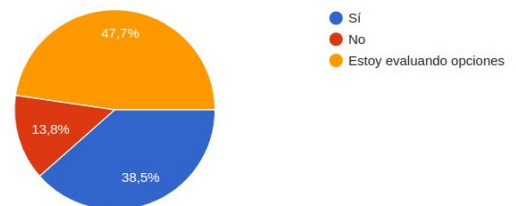
¿Estás satisfecho con tu salario?



Búsqueda de Nuevas Oportunidades

- El 47.7% de los encuestados indicó que está evaluando nuevas oportunidades laborales.
- Un 38.5% aseguró estar activamente buscando otro empleo.
- Solo el 13.8% no tiene intención de cambiar de trabajo en el corto plazo.

¿Actualmente estás buscando otras oportunidades laborales?



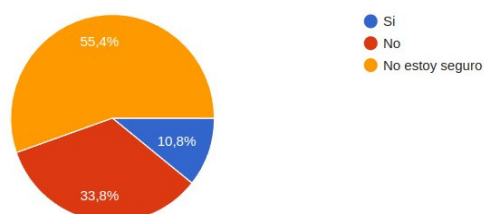
Trabajo Extra

El 58.5% de los encuestados indicó que realiza trabajos adicionales fuera de ALTEC para complementar los ingresos y poder llegar a fin de mes.

Oportunidades de Crecimiento Profesional

- Solo un 10.8% de los empleados cree que existen oportunidades claras de crecimiento dentro de la empresa.
- El 55.4% manifestó no estar seguro sobre las posibilidades de desarrollo profesional.
- El 33.8% considera que no hay oportunidades de crecimiento.

¿Crees que tienes oportunidades de crecimiento profesional en ALTEC?



Percepción sobre la Empresa y la Gerencia

- El interés de la empresa por sus empleados recibió una calificación promedio de 1.97 sobre 5.
- La gestión de los gerentes obtuvo un puntaje medio de 3.23 sobre 5.
- La gestión de la dirección general fue la peor calificada, con una media de 1.86 sobre 5.



Principales Áreas de Mejora Identificadas

- **Salarios:** Mención recurrente en los comentarios abiertos. Se destaca la necesidad de mejoras salariales y el pase de montos en negro al salario básico.
- **Comunicación interna:** Se identificó falta de transparencia en la toma de decisiones y deficiencias en el diálogo entre empleados y directivos.
- **Oportunidades de crecimiento y capacitación:** Se mencionó la necesidad de ofrecer más capacitaciones y definir criterios claros para la promoción de empleados.
- **Valoración del trabajo:** Muchos empleados sienten que su esfuerzo no es reconocido adecuadamente.
- **Gestión directiva:** Se percibe una desconexión entre la alta dirección y las necesidades de los empleados.
- **Condiciones de trabajo:** Se mencionó la necesidad de mejores condiciones de trabajo, ya que desde el último año las mismas han empeorado significativamente.

Conclusiones y Recomendaciones

Los resultados de la encuesta reflejan un nivel significativo de insatisfacción en aspectos clave como el salario, el reconocimiento laboral y la comunicación interna. Es crucial que ALTEC implemente medidas para mejorar la motivación de los empleados y fomentar un ambiente de trabajo más positivo.

Recomendaciones:

1. **Revisión de la política salarial** para garantizar una remuneración competitiva.



2. **Mejorar la comunicación interna** a través de reuniones periódicas y mayor transparencia en la toma de decisiones contando con gerentes que sean transparentes, confiables y capaces de asumir tareas de liderazgo positivo.

3. **Implementar un programa de reconocimiento laboral** para valorar el esfuerzo y la dedicación de los empleados.

4. **Fortalecer las oportunidades de crecimiento** mediante capacitaciones y planes de carrera.

5. **Evaluar la gestión directiva** para alinearla con las expectativas y necesidades del personal.

